

POLITICA PER LA DIVERSITÀ, L'EQUITÀ E L'INCLUSIONE

Rev. 0 del 27 novembre 2025

Step S.p.A. (di seguito anche **STEP** o la **Società**) pubblica la presente **Politica per la diversità, l'equità e l'inclusione** (di seguito anche la **Politica**) dal momento che, alla base delle proprie scelte in materia di gestione delle risorse umane, c'è la valorizzazione del personale secondo criteri di merito, competenza, integrità e fiducia. La Società riconosce che la diversità rappresenta un elemento strategico, capace di arricchire la cultura aziendale e favorire la collaborazione e la creatività. Ogni individuo porta con sé una storia, una personalità e competenze uniche e STEP incoraggia ogni persona a esprimere liberamente il proprio potenziale, sostenendo la motivazione e la realizzazione personale.

STEP si impegna a promuovere un ambiente lavorativo accogliente, aperto alle differenze e orientato all'inclusione. Nel perseguire tale obiettivo, la Società si impegna a perseguire e rispettare una serie di riferimenti normativi e linee guida nazionali e internazionali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO n. 111 sulla discriminazione;
- Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo;
- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici *KPI* (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

IMPEGNO

Diversità: la diversità fa riferimento a differenze sociali che possono riguardare aspetti diversi dell'individuo quali: genere, identità di genere, etnia, età, disabilità, orientamento religioso, politico o sessuale, tratti fisici etc. STEP si impegna a riconoscere e valorizzare tali differenze individuali che rappresentano una ricchezza.

Equità: l'equità consiste nel garantire a tutte le persone pari opportunità di formazione, retribuzione, selezione, crescita di carriera, etc. Per raggiungere l'uguaglianza occorre eliminare anche i pregiudizi inconsapevoli (cd. *unconscious bias*) di cui occorre prendere consapevolezza, anche attraverso la formazione, al fine di riconoscerli e superarli. STEP si impegna a garantire pari opportunità e condizioni favorevoli affinché ciascuno possa contribuire pienamente alla vita aziendale.

Step s.p.a.

Via Senato, 3 – 20121 Milano – Italy

Via Zaccarini, 1 – San Nicolò – 29010 Rottofreno (PC) – Italy

Cap.Soc. € 3.640.000 i.v. C.F. e P.IVA 00103350336

Tel. +39 0523 76511 – e-mail info@step.it

Inclusione: l'inclusione è una scelta che permette di valorizzare le diversità, creando ambienti dove individui diversi fra loro interagiscono e collaborano in modo attivo e proficuo, con uguali opportunità di partecipazione, decisione e azione. L'inclusività si può considerare raggiunta quando le persone si sentono benvenute, responsabilizzate e pienamente rispettate. In tal senso, STEP si impegna a creare un ambiente fisico e sociale accogliente, dove le diversità sono considerate una risorsa e generano valore per le persone, l'organizzazione aziendale e la società.

APPLICAZIONE

STEP si impegna ad applicare gli impegni assunti con la presente Politica intraprendendo una serie di azioni che rispettano i seguenti principi:

- Lotta alla discriminazione: prevenzione e lotta contro ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, e qualsiasi atto di violenza o molestia. Si attua una politica di "Tolleranza Zero" nei confronti di ogni forma di discriminazione, violenza o molestia sul posto di lavoro, mettendo a disposizione sistemi di segnalazione dedicati, incluso un canale *whistleblowing* presente sul sito internet aziendale, al fine di monitorare e correggere possibili difformità;
- Parità di genere: attuazione degli impegni assunti nella **Politica per la parità di genere** adottata da STEP, garantendo pari opportunità di carriera, senza discriminazioni;
- Selezione e valorizzazione dei talenti: la Società garantisce un processo di selezione imparziale ed equo, basato sul merito e la trasparenza. Vengono utilizzati criteri meritocratici per la crescita professionale delle risorse, valorizzando competenze ed esperienze diverse per generare valore e innovazione;
- Inclusione delle disabilità: promozione del rispetto e dell'inclusione delle persone con disabilità;
- Informazione, formazione e sviluppo: STEP garantisce percorsi di informazione e formazione specifici per tutto il personale allo scopo di sensibilizzare e permettere il riconoscimento e la gestione dei cd. *unconscious bias* che potrebbero minare o impedire l'effettiva inclusione dei gruppi minoritari nella collettività;
- Monitoraggio: STEP monitora e rendiconta, ad intervalli pianificati, l'applicazione della presente Politica, della Politica per la parità di genere e il relativo stato di avanzamento, anche partendo dagli specifici KPI stabiliti dalla UNI/PdR 125:2022;
- Comunicare in modo inclusivo: STEP adotta una comunicazione inclusiva per le proprie comunicazioni, compresi gli annunci di lavoro.

La presente Politica si applica a tutto il personale della Società, agli *stakeholders*, inclusi fornitori e clienti.

La presente Politica è approvata dall'Alta Direzione, pubblicata sul sito internet e comunicata tramite i canali della Società a tutto il personale, ai collaboratori e agli *stakeholder* interni ed esterni, come riferimento per l'azione quotidiana e il miglioramento continuo.

Step s.p.a.

Via Senato, 3 – 20121 Milano – Italy

Via Zaccarini, 1 – San Nicolò – 29010 Rottofreno (PC) – Italy

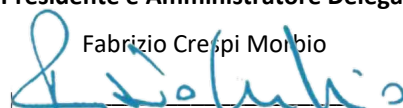
Cap.Soc. € 3.640.000 i.v. C.F. e P.IVA 00103350336

Tel. +39 0523 76511 – e-mail info@step.it

La Politica è soggetta a revisione annuale e ogni qualvolta venga reso necessario dagli accadimenti, dai risultati delle attività di monitoraggio e dalle verifiche di audit effettuate.

Step S.p.A.

Il Presidente e Amministratore Delegato

Fabrizio Crespi Morbio


Step s.p.a.

Via Senato, 3 – 20121 Milano – Italy

Via Zaccarini, 1 – San Nicolò – 29010 Rottofreno (PC) – Italy

Cap.Soc. € 3.640.000 i.v. C.F. e P.IVA 00103350336

Tel. +39 0523 76511 – e-mail info@step.it